



## Politica per la Responsabilità Sociale

La **Auxilia Net S.r.l.** persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

La **Auxilia Net S.r.l.** considera il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, e si impegna per garantire la salvaguardia dei suoi diritti e promuoverne la crescita professionale.

La politica di responsabilità sociale si concretizza attraverso il rispetto dei seguenti elementi:

### **1. CONFORMITÀ ALLA NORMA SA8000:**

La **Auxilia Net S.r.l.** si impegna a conformare il proprio sistema di gestione ai requisiti previsti dallo standard **SA8000** e cioè:

#### **LAVORO INFANTILE E MINORILE**

L'azienda non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo Lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

#### **LAVORO FORZATO E OBBLIGATO**

L'azienda non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato

#### **SALUTE E SICUREZZA**

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei Lavoratori.

#### **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Tutto il personale aziendale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'azienda nel proprio interesse.

#### **DISCRIMINAZIONE**

L'azienda non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

#### **PROCEDURE DISCIPLINARI**

L'azienda si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'azienda non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

#### **ORARIO DI LAVORO**

In azienda l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati.

## **RETRIBUZIONE**

La retribuzione dei Lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

## **SISTEMI DI GESTIONE**

L'organizzazione ha definito il proprio Sistema di Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA8000 e si impegna al monitoraggio dello stesso al fine di intraprendere un percorso di miglioramento continuo

## **2. RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE**

La **Auxilia Net S.r.l.** si impegna a rispettare:

- le leggi nazionali;
- le eventuali altre leggi applicabili;
- le norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA8000.

## **3. RIESAME DELLA POLITICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO**

La **Auxilia Net S.r.l.** si impegna a riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali. Si impegna inoltre a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

## **4. DOCUMENTAZIONE IMPLEMENTAZIONE E DIFFUSIONE**

La Politica per la Responsabilità Sociale diffusa ed illustrata a tutto il personale tramite incontri e azioni di informazione/formazione. La politica è implementata, attuata e costantemente monitorata. La **Auxilia Net S.r.l.** si impegna a rendere disponibile pubblicamente su richiesta delle parti interessate.

**La Direzione**

**AUXILIA NET SRL**  
L'ADMINISTRATORE